

АГРОПРОМ: ПУТИ РАЗВИТИЯ

ХЛЕБ АЛТАЯ

Год назад ЦК КПСС принял постановление об организаторской работе Алтайского крайкома партии по внедрению хозрасчета и прогрессивных форм организации труда в сельском хозяйстве. Как оно выполняется?

Алтай — один из крупнейших зерновых регионов. Здесь и нава по сравнению с соседями обширные, и хлеба производится немало. В Западной Сибири край дает государству свыше 30 процентов зерна, причем почти половину высококачественной пшеницы, а также треть часть молока, мяса. Развато сырьевые. Замешив агропромышленный комплекс может и должен вносить значительный вклад в выполнение Продовольственной программы.

И все же дела в этом секторе экономики идут не так, как хотелось бы. Длительное время сельское хозяйство топталось на месте. Валовое производство не увеличилось, а капиталоотложения росли. Положение особенно ухудшилось к началу нынешней пятилетки.

Как выйти из застоя? По инициативе крайкома, при активном участии коммунистов была разработана программа наращивания производства продукции сельского хозяйства.

Наметили меры по развитию перерабатывающей промышленности. Выполнили задания по поставкам продовольствия в союзно-республиканский фонд, село призвано полностью удовлетворять и потребности в нем населения края. Есть еще некоторые результаты. Среднегодовая «валовка» по сравнению с уровнем одиннадцатой пятилетки увеличилась на пятнадцать процентов, повысились урожаи пшеницы и продуктивности ферм, улучшились качественные показатели. Край переполнил планы закупок основных продуктов сельского хозяйства.

Продажа хлеба возросла в 1,7 раза, скота и птицы — на двадцать, молока — на 16 процентов. Среднегодовой валовой сбор зерна составил 6,4 миллиона тонн. Пятилетний план поставок пшеницы выполнен за два года. Повысилась производительность труда. Количество убыточных хозяйств сократилось со 145 до 19. Повысилась рентабельность: получено более миллиарда рублей прибыли. Улучшилось снабжение населения мясом, молочными продуктами.

Однако продвижение вперед идет медленно. Краевая партийная организация принимает меры к тому, чтобы нынешний год стал переломным. Надо значительно увеличить валовой сбор зерна. Это позволит не только выполнить план закупок, но и обеспечить потребности ферм в фураже. Как добиться намеченного?

Среди первоочередных — забота о земле, ее плодородии, сохранении. Положение тут непростое. Поля повсеместно подвержены эрозии, не хватает влаги. Все применяемые у нас земельные системы земледелия являются почвоподушливыми. До полного порядка еще далеко, и тем не менее в ряде хозяйств освоение этих систем уже привносит неплохой результат.

Сегодня с особой актуальностью встает вопрос наиболее полного использования внутренних возможностей, преодоления изживенности. Крайком старается создавать в районах, хозяйствах такую атмосферу, которая бы побуждала людей держать ориентир на собственные силы. Особенно такой подход важен в нынешнем году. Под урожай 1988 года колхозы и совхозы полностью обеспечили себя семенами зерновых и зернофуражных культур. Около 85 процентов их — первого и второго класса, в том числе 65 процентов — первого.

Перевыполнен план поставок сортовых семян в госрезерв. За последние годы удвоили озимый клин, в несколько раз расширили площади под зернобобовыми. И тут проблема: совершенствование структуры посевов пришло в противоречие с установившейся практикой государственных закупок. Теперь наши хозяйства могут продавать значительно больше озимой ржи, чем определено заданиями. Но ее не принимают. Видимо, Госплану

ного использования поливного клина. Близились посевная. Ее успех будет зависеть во многом от того, как готовим технику. Позднее окончание минувшей уборки, ненастная осень создали определенные трудности. Ремонт идет медленнее, чем обычно. Допущено отставание с подготовкой машин, особенно зерноуборочных. Сейчас в мастерские привлечены лучшие кадры, налажен контроль за качеством работ. Есть все возможности вовремя управиться с важным делом.

Успех, как известно, определяет человек. Партийные комитеты, агропромышленные органы создают в трудовых коллективах такую морально-психологическую обстановку, какие экономические условия, чтобы каждый труженник чувствовал себя подлинным хозяином земли, творцом урожая. Они открывают дорогу инициативе, творчеству, ставят надежный барьер уравниловке, обеспечивая оплату строго по труду. Ключ к этому — внедрение коллективного, семейного и индивидуального подряда, переход на полный хозяйственный расчет.

Год назад вышло ранее упомянутое постановление ЦК КПСС. Нам было указано на серьезные недостатки и упущения в столь важном деле. Подряд часто внедряли формально, не получали должной отдачи. При этом хозрасчет оставался за бортом.

Из критики сделаны необходимые выводы. Внедрению хозяйственного расчета и коллективного подряда придан системный характер, углубляется экономическая работа во всех производственных подразделениях. В минувшем году за хозрасчетными подразделениями было закреплено более 85 процентов пашни и продуктивного скота. Всего в крае работало почти десять тысяч безарендных звеньев, из них более тысячи — на семейном арендном подряде. Практически завершено освоение новой формы контроля затрат.

Отличных результатов добились коллективы высокопроизводительного труда. Так, производное звено В. Герта из колхоза «Великий Октябрь» Троицкого района в составе семи механизаторов без посторонней помощи выполняло весь объем работ на площади 2,230 гектаров. Урожайности у них — 27 центнеров зерна. Каждый работник произвел продукции на 111 тысяч рублей — в десять раз больше, чем по краю. Таких коллективов становится все больше. Но пока их удельный вес в общем числе невелик. Наша задача — ускорить перевод звеньев на работу по интенсивным технологиям, с оплатой по валовому доходу.

С нынешнего года агропромышленный комплекс Алтая перешел на полный хозрасчет, самокормуемость и самофинансирование. Сказать, что все готово к работе в новых условиях, нельзя. По инициативе партийных комитетов в крае организован экономический всеобщий. Ведь овладение передовыми методами хозяйствования — задача первоочередная. Особо важно обеспечить колхозам и совхозам полную самостоятельность, нацелив их на достижение высоких результатов в хозяйстве.

В условиях перехода на хозяйственный расчет, самофинансирование должна повышаться роль науки, расти ее конкретный вклад в развитие производства. К сожалению, часто она не оправдывает надежд. Научно-исследовательские учреждения края не в состоянии охватить всю его территорию, все стороны деятельности агропромышленного комплекса. Значительную долю поисковых работ должно было бы взять на себя Сибирское отделение ВАСХНИЛ. Однако ученые многочисленных институтов этого отделения, как правило, заняты в хозяйствах Новосибирской области, а до Алтая у них руки не доходят.

У сельских труженников края, коммунистов хозяйств каждый рабочий день наполнен большими делами. Сегодня все их заботы — о всесомом урожае.

Ф. ПОПОВ.
Первый секретарь Алтайского крайкома КПСС.

Очередной номер журнала

Очередной, четвертый номер журнала «Коммунист» открывается материалами февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС. Публикуется информационное сообщение о Пленуме, речь М. С. Горбачева «Революционная перестройка — идеология обновления», доклад члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС Е. К. Лигачева «О ходе перестройки средней и высшей школы и задачах партии по ее осуществлению», постановления Пленума «О выступлении на Пленуме ЦК КПСС Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева» и «О ходе перестройки средней и высшей школы и задачах партии по ее осуществлению».

Журнал продолжает публиковать материалы XIX Всесоюзной конференции КПСС. «Новые подходы к решению водных проблем страны» — название беседы с академиком В. Ласкорским и В. Тихоновым. Ряд писем читателей посвящен обсуждению проекта Примерного устава колхоза. Историк В. Козлов выступает со статьей «Социалистическая революция и человек». Редакционная статья «Социализм и религия» посвящена 70-летию Декрета об отделении церкви от государства и школы от церкви.

(ТАСС).

ОСТРЫЙ СИГНАЛ
Вместо ритма — штурм

На главном тракторно-оборудованном конвейере нашего объединения все чаще объявляют выходные дни... среди недели. Не радуются ни сборщики, потому что знают: такой «отдых» обернется напряженной работой в субботу и воскресенье. Практически весь минувший год мы выполняли план благодаря авралам, сверхурочным и работе в выходные дни. Штурмовщина укоренилась из-за безответственности поставщиков. Например, от Ярославского объединения «Автодизель» не получили триста двигателей, с Елецкого завода тракторных гидротракторов — 3,110 гидротракторов, из Мелитопольского — 1,624 гидротрактора. Простой главного конвейера за год увеличился вдвое...

В январе-феврале поставки гидротракторов и гидрораспределителей не наладилась. Главным сборочным конвейером полностью был остановлен 7 и 8 января, 4 и 5 февраля. В середине февраля бригады слесарей-сборщиков в полудня вынуждены были разойтись по домам.

А ведь вчера сегодня такое, что со всех сторон только и слышишь: самостоятельность, хозрасчет, инициатива, предприимчивость. Вот и наш «Кировский завод» работает в новых условиях хозяйствования.

Забота о выполнении плана не должна быть сегодня бременем только руководства предприятия. В ответе за продукцию, за ее качество — мы все. Потому что от имени рабочих-коллективов обращаемся через газету к советам трудовых коллективов Ярославского объединения «Автодизель», Елецкого и Мелитопольского заводов тракторных гидротракторов: подумайте, что надо сделать у себя, чтобы в Ленинградском объединении изделия поступали равномерно, а недопоставки были восполнены.

По поручению совета трудового коллектива объединения «Кировский завод» В. АЛЕШИНИКОВ — бригадир станочников; И. ЗАКАРОВ — Герой Социалистического Труда, бригадир слесарей-сборщиков; А. ЛИНЬКОВ — старший мастер; А. ПЕТРОВ — слесарь электромашиностроения; В. РУБА — слесарь механико-сборочных работ.

— На надо писать о бригаде Воробьева, это ей повредит. — сказал М. Коблицкий, узнав о цели моего приезда. — Странный вопрос. Разгорялся. А они уже начали затухать. Жалко будет ребят, хорошая бригада...
— Но ведь сложившаяся обстановка вас волнует, зачем же молчать! — возразил директору.
— Еще как волнует! И не только меня. Это проблема страны, если хотите. Осознать ее надо. Иначе трудно преодолеть, чем обернется.
— А может, спросить самого Воробьева, испугается он огласки или нет?
— Думаю, не согласится...

СВОИ мотивы Михаил Дмитриевич начал излагать с практических позиций, говоря о том, что психология труда — процесс тонкий и недостаточный изученный. И поскольку время волевым решением уходит в прошлое, надо бы обратить внимание на трудовые стимулы, пробудить самолюбие, возродить понятие чести и достоинства. Ведь честно заработанный рубль не должен вызывать зависть. А стремление работать творчески должно быть... добровольным.

Разговор был интересным и осыпался возражениями не вызывая. Но в директорском кабинете. А в цехе? Там, как сказал секретарь партбюро О. Семенов, сам к тому же рабочий, страсти не утихают и недовольных много. Да и как им быть, если средний заработок в цехе 250—270 рублей, а в бригаде Воробьева 500—600!

И вот мы сидим с Владимиром Воробьевым, разбирая ситуацию, в которой очутились бригады.

— Неудовольствие обстановка оставляет, — признает Владимир Алексеевич. — Но лишь потому, что не все видят нашу правоту.

В чем же она, правота Воробьева? Цех инструментальный. Главная задача — изготовление штампов. Какие меры труда существовали здесь вчера, да еще и сегодня существуют? Чем больше сделаешь штампов, тем больше заработаешь. Просто и понятно. Ни у кого такая логика не вызвала возражений, потому что так было всегда. И вдруг...

— Мне надоело исправлять на прессах свою работу, — рассказывал мне Воробьев. — Недавно направились в цех: где я работаю — здесь, в инструментальном цехе, или у соседей да прессе?

Да и другой вопрос возник: свой ли брак исправлял Воробьев? А может, пресс виноват? Но как бы там ни было, а две сотни не фиксируются. Это считалось браком, и исправлять его заставляли инструментальщиков. А тут еще пришел директор и заявил, что его не интересует, сколько штампов делают инструментальщики, не они ему нужны, а детали для конвейера. Думайте, сказал он. Может быть, штамповщиков в свои бригады возьмем?

Мысль директора не понравилась. При чем здесь мы, возмущались инструментальщики, если нашу работу ОТК принимает? А если пресс плохо работает, пусть служба главного механика разбирается. Не хватало еще фрезеровщиков платного разряда у пресса торчать! Там девочки с перьями разрядом справляются.

Но девочки не справлялись, потому что прессы были разбитые, и штампы не выдерживали. Дефицит последних ставил, таким образом, инструментальщиков в положение рабочих аристократии. Попробуй изготовить сложный штамп, не всякий сможет. Ювелирная работа. Но эта работа выматывала силы, да и удовлетворения не было. Штампы ломались. И Воробьев пошел на риск, приняв предложение директора.

Создали хозрасчетную бригаду, рассказывает М. Коблицкий. — Закружили договор. Платить решили от количества деталей, полученных

заготовку. Кто-то не дал документацию и т. д. Но ведь при такой философии и крайнего не найдешь.
Вспоминаю свои поездки на Днепропетровский комбайновый завод, предприятие известное не только в городе, но и в отрасли. Не раз радовался своим подходом к решению старых проблем. Но в оно сегодня спотыкается в поисках форм труда, стимулов и приоритетов, способных возродить нравственные ценности.

Когда я рассказывал об опыте Воробьева двум бригадирам на этом заводе, они удивились.
— А мы-то считаем, что работаем на хозрасчете! А выходит, что он замыкается все же лишь на фонд заработной платы. Все остальные ресурсы по-прежнему остаются в руках администрации. Мы ими не распоряжаемся, — заключил А. Швец.

Но и «выделенный фонд» при разумном к нему отношении вполне может повысить заработку членам бригады по сравнению с товарищами по цеху, что тоже вызвало нездоровые разговоры. А почему, собственно? За шесть месяцев работы бригады на 24 процента нарастила объемы производства,

снизив при этом численность с 50 до 43 человек. По своей инициативе снизила фонд заработной платы. Если первоначально этот фонд на изготовление одной рамы комбайна составлял 56 рублей, то теперь он равен 45 рублям. Поможете эту разницу в 11 рублей на 440 рамы, которые сварил бригада в январе, и получите сумму, от которой отказались люди, — 4,840 рублей. А теперь разделите эту сумму на 43 — количество людей в бригаде. И зарплата каждого вследствие такой акции уменьшилась на 112 рублей. Напомню: добровольно! Так же добровольно отказался от значительной суммы заработанных денег и бригада Воробьева с запорожского объединения «Преобразователь».

— Если смотреть правде в глаза, — говорил мне М. Коблицкий, — добровольность эта в какой-то степени вынужденная. Ребята сознательно сдерживают разгар страстей, который непременно вспыхнет, когда крупные суммы появятся в ведомости зарплаты бригады.

С этим согласился мой собеседник и на комбайновом заводе А. Швец в Д. Выхованец. Последний возглавлял бригаду слесарей-сборщиков в 21-м цехе. К вышеописанной проблеме у него прибавилась другая. Из-за сокращения производства погрузчиков должны уменьшиться бригады. А уходящие никто не хочет. Высокая зарплата не хочет. Как быть? Нарушителей дисциплины нет, лоджеры неумолимо работают тоже. Совет бригады решил оставить тех, у кого больше стаж работы, — ветеранов. Посчитав такое решение справедливым. Но это вовсе не значит, что оно было безболезненным.

Итак, какие же тенденции обнаруживают бригады, работающие на подряде? Не с точки зрения экономической выгоды предприятия. Она очевидна, и о ней уже не спорят. Речь о тех человеческих аспектах производственных отношений, которые они порождают. «Мы пока не знаем, как создать в среде рабочих психологическую уравновешенность, позитивность», — жаловался М. Коблицкий. Трехчасовая беседа с рабочими инструментального цеха, где он пытался разъяснить правоту Воробьева, не дала результатов.

Аналогичная обстановка наблюдается и на комбайновом заводе, рассказывал мне заместитель директора по экономике Г. Чердыченко. Да и в других коллективах. Причины здесь несколько. Некоторые из них лежат не так глубоко. В самом деле, чем диктовалось создание первых хозрасчетных бригад? Производственной необходимостью.

— Я сознательно пошел на увеличение фонда заработной платы бригаде сварщиков, — говорил мне директор комбайнового завода А. Покусин, — здесь был самый уязвимый участок производства. Сварить нужное количество рам означало открыть фронт работ всему заводу.

В объединении «Преобразователь» бригада Воробьева тоже появилась в результате того, что стоял конвейер из-за отсутствия деталей. Нужна была радикальная перестройка в организации труда, чтобы выйти из провала. И задача была решена. Здесь, правда, не увеличивали искусственно фонд заработной платы, а лишь уязвляли работу инструментальщиков с конечным результатом. Но эффект получился тот же.

Осталось немного — разъярить остальных, что от успеха работы этих бригад зависело выполнение заводской программы. А значит, и их собственное благополучие: зарплата, премии, отчисления в социальные фонды и так далее. Сегодня такого понимания на предприятиях пока нет. А партийные комитеты жутко, что оно наступит само собой.

И второе. Зависть к большому деньгам соседа и разгоряченности типа: «Им создали тепличные условия» или «Я работаю не хуже, чем они» — будучи до тех пор, пока авальгичная перестройка в организации труда не произойдет и у других, стоящих рядом. Конечно, это неспроста. Ведь тут же инструментальный цех делал штампы для всего завода. Попробуй ухватить работу каждой бригады на конечный результат! Но если по-настоящему вынуть, выдохнуть можно. Главное, искать, а не ждать. Но инерция работать, как привыкли, пока берет верх.

Мы много говорим о психологическом барьере в каждом из нас, полагая преодолеть его со временем. Но разве обязательно, чтобы это было с болью? Конкретная ситуация — бригада на подряде, где хозрасчетные отношения не на бумаге, а в жизни. Они дают людям и реально заработанные деньги, и творческое удовлетворение, и чувство гордости, без чего не может быть чувства подлинного хозяина. Словом, идет возрождение тех ценностей, об утрате которых мы так сожалеем. Разве должно все это встречать сопротивление? Нет, порождает его сами, своей медлительностью.

Существование хозрасчетных бригад будет сопровождаться нездоровыми отношениями до тех пор, пока они будут оставаться островками в безбрежном море. Пока не превратятся в монолитный материк с хорошими дорогами и линиями связи, где условия и возможности будут одинаковыми для всех.

Итак, какие же тенденции обнаруживают бригады, работающие на подряде? Не с точки зрения экономической выгоды предприятия. Она очевидна, и о ней уже не спорят. Речь о тех человеческих аспектах производственных отношений, которые они порождают. «Мы пока не знаем, как создать в среде рабочих психологическую уравновешенность, позитивность», — жаловался М. Коблицкий. Трехчасовая беседа с рабочими инструментального цеха, где он пытался разъяснить правоту Воробьева, не дала результатов.

Аналогичная обстановка наблюдается и на комбайновом заводе, рассказывал мне заместитель директора по экономике Г. Чердыченко. Да и в других коллективах. Причины здесь несколько. Некоторые из них лежат не так глубоко. В самом деле, чем диктовалось создание первых хозрасчетных бригад? Производственной необходимостью.

— Я сознательно пошел на увеличение фонда заработной платы бригаде сварщиков, — говорил мне директор комбайнового завода А. Покусин, — здесь был самый уязвимый участок производства. Сварить нужное количество рам означало открыть фронт работ всему заводу.

В объединении «Преобразователь» бригада Воробьева тоже появилась в результате того, что стоял конвейер из-за отсутствия деталей. Нужна была радикальная перестройка в организации труда, чтобы выйти из провала. И задача была решена. Здесь, правда, не увеличивали искусственно фонд заработной платы, а лишь уязвляли работу инструментальщиков с конечным результатом. Но эффект получился тот же.

Осталось немного — разъярить остальных, что от успеха работы этих бригад зависело выполнение заводской программы. А значит, и их собственное благополучие: зарплата, премии, отчисления в социальные фонды и так далее. Сегодня такого понимания на предприятиях пока нет. А партийные комитеты жутко, что оно наступит само собой.

И второе. Зависть к большому деньгам соседа и разгоряченности типа: «Им создали тепличные условия» или «Я работаю не хуже, чем они» — будучи до тех пор, пока авальгичная перестройка в организации труда не произойдет и у других, стоящих рядом. Конечно, это неспроста. Ведь тут же инструментальный цех делал штампы для всего завода. Попробуй ухватить работу каждой бригады на конечный результат! Но если по-настоящему вынуть, выдохнуть можно. Главное, искать, а не ждать. Но инерция работать, как привыкли, пока берет верх.

Мы много говорим о психологическом барьере в каждом из нас, полагая преодолеть его со временем. Но разве обязательно, чтобы это было с болью? Конкретная ситуация — бригада на подряде, где хозрасчетные отношения не на бумаге, а в жизни. Они дают людям и реально заработанные деньги, и творческое удовлетворение, и чувство гордости, без чего не может быть чувства подлинного хозяина. Словом, идет возрождение тех ценностей, об утрате которых мы так сожалеем. Разве должно все это встречать сопротивление? Нет, порождает его сами, своей медлительностью.

Существование хозрасчетных бригад будет сопровождаться нездоровыми отношениями до тех пор, пока они будут оставаться островками в безбрежном море. Пока не превратятся в монолитный материк с хорошими дорогами и линиями связи, где условия и возможности будут одинаковыми для всех.

Итак, какие же тенденции обнаруживают бригады, работающие на подряде? Не с точки зрения экономической выгоды предприятия. Она очевидна, и о ней уже не спорят. Речь о тех человеческих аспектах производственных отношений, которые они порождают. «Мы пока не знаем, как создать в среде рабочих психологическую уравновешенность, позитивность», — жаловался М. Коблицкий. Трехчасовая беседа с рабочими инструментального цеха, где он пытался разъяснить правоту Воробьева, не дала результатов.

Аналогичная обстановка наблюдается и на комбайновом заводе, рассказывал мне заместитель директора по экономике Г. Чердыченко. Да и в других коллективах. Причины здесь несколько. Некоторые из них лежат не так глубоко. В самом деле, чем диктовалось создание первых хозрасчетных бригад? Производственной необходимостью.

— Я сознательно пошел на увеличение фонда заработной платы бригаде сварщиков, — говорил мне директор комбайнового завода А. Покусин, — здесь был самый уязвимый участок производства. Сварить нужное количество рам означало открыть фронт работ всему заводу.

В объединении «Преобразователь» бригада Воробьева тоже появилась в результате того, что стоял конвейер из-за отсутствия деталей. Нужна была радикальная перестройка в организации труда, чтобы выйти из провала. И задача была решена. Здесь, правда, не увеличивали искусственно фонд заработной платы, а лишь уязвляли работу инструментальщиков с конечным результатом. Но эффект получился тот же.

Осталось немного — разъярить остальных, что от успеха работы этих бригад зависело выполнение заводской программы. А значит, и их собственное благополучие: зарплата, премии, отчисления в социальные фонды и так далее. Сегодня такого понимания на предприятиях пока нет. А партийные комитеты жутко, что оно наступит само собой.

И второе. Зависть к большому деньгам соседа и разгоряченности типа: «Им создали тепличные условия» или «Я работаю не хуже, чем они» — будучи до тех пор, пока авальгичная перестройка в организации труда не произойдет и у других, стоящих рядом. Конечно, это неспроста. Ведь тут же инструментальный цех делал штампы для всего завода. Попробуй ухватить работу каждой бригады на конечный результат! Но если по-настоящему вынуть, выдохнуть можно. Главное, искать, а не ждать. Но инерция работать, как привыкли, пока берет верх.

Мы много говорим о психологическом барьере в каждом из нас, полагая преодолеть его со временем. Но разве обязательно, чтобы это было с болью? Конкретная ситуация — бригада на подряде, где хозрасчетные отношения не на бумаге, а в жизни. Они дают людям и реально заработанные деньги, и творческое удовлетворение, и чувство гордости, без чего не может быть чувства подлинного хозяина. Словом, идет возрождение тех ценностей, об утрате которых мы так сожалеем. Разве должно все это встречать сопротивление? Нет, порождает его сами, своей медлительностью.

Существование хозрасчетных бригад будет сопровождаться нездоровыми отношениями до тех пор, пока они будут оставаться островками в безбрежном море. Пока не превратятся в монолитный материк с хорошими дорогами и линиями связи, где условия и возможности будут одинаковыми для всех.

Итак, какие же тенденции обнаруживают бригады, работающие на подряде? Не с точки зрения экономической выгоды предприятия. Она очевидна, и о ней уже не спорят. Речь о тех человеческих аспектах производственных отношений, которые они порождают. «Мы пока не знаем, как создать в среде рабочих психологическую уравновешенность, позитивность», — жаловался М. Коблицкий. Трехчасовая беседа с рабочими инструментального цеха, где он пытался разъяснить правоту Воробьева, не дала результатов.

Аналогичная обстановка наблюдается и на комбайновом заводе, рассказывал мне заместитель директора по экономике Г. Чердыченко. Да и в других коллективах. Причины здесь несколько. Некоторые из них лежат не так глубоко. В самом деле, чем диктовалось создание первых хозрасчетных бригад? Производственной необходимостью.

— Я сознательно пошел на увеличение фонда заработной платы бригаде сварщиков, — говорил мне директор комбайнового завода А. Покусин, — здесь был самый уязвимый участок производства. Сварить нужное количество рам означало открыть фронт работ всему заводу.

В объединении «Преобразователь» бригада Воробьева тоже появилась в результате того, что стоял конвейер из-за отсутствия деталей. Нужна была радикальная перестройка в организации труда, чтобы выйти из провала. И задача была решена. Здесь, правда, не увеличивали искусственно фонд заработной платы, а лишь уязвляли работу инструментальщиков с конечным результатом. Но эффект получился тот же.

Осталось немного — разъярить остальных, что от успеха работы этих бригад зависело выполнение заводской программы. А значит, и их собственное благополучие: зарплата, премии, отчисления в социальные фонды и так далее. Сегодня такого понимания на предприятиях пока нет. А партийные комитеты жутко, что оно наступит само собой.

И второе. Зависть к большому деньгам соседа и разгоряченности типа: «Им создали тепличные условия» или «Я работаю не хуже, чем они» — будучи до тех пор, пока авальгичная перестройка в организации труда не произойдет и у других, стоящих рядом. Конечно, это неспроста. Ведь тут же инструментальный цех делал штампы для всего завода. Попробуй ухватить работу каждой бригады на конечный результат! Но если по-настоящему вынуть, выдохнуть можно. Главное, искать, а не ждать. Но инерция работать, как привыкли, пока берет верх.

Мы много говорим о психологическом барьере в каждом из нас, полагая преодолеть его со временем. Но разве обязательно, чтобы это было с болью? Конкретная ситуация — бригада на подряде, где хозрасчетные отношения не на бумаге, а в жизни. Они дают людям и реально заработанные деньги, и творческое удовлетворение, и чувство гордости, без чего не может быть чувства подлинного хозяина. Словом, идет возрождение тех ценностей, об утрате которых мы так сожалеем. Разве должно все это встречать сопротивление? Нет, порождает его сами, своей медлительностью.

Существование хозрасчетных бригад будет сопровождаться нездоровыми отношениями до тех пор, пока они будут оставаться островками в безбрежном море. Пока не превратятся в монолитный материк с хорошими дорогами и линиями связи, где условия и возможности будут одинаковыми для всех.

Итак, какие же тенденции обнаруживают бригады, работающие на подряде? Не с точки зрения экономической выгоды предприятия. Она очевидна, и о ней уже не спорят. Речь о тех человеческих аспектах производственных отношений, которые они порождают. «Мы пока не знаем, как создать в среде рабочих психологическую уравновешенность, позитивность», — жаловался М. Коблицкий. Трехчасовая беседа с рабочими инструментального цеха, где он пытался разъяснить правоту Воробьева, не дала результатов.

Аналогичная обстановка наблюдается и на комбайновом заводе, рассказывал мне заместитель директора по экономике Г. Чердыченко. Да и в других коллективах. Причины здесь несколько. Некоторые из них лежат не так глубоко. В самом деле, чем диктовалось создание первых хозрасчетных бригад? Производственной необходимостью.

— Я сознательно пошел на увеличение фонда заработной платы бригаде сварщиков, — говорил мне директор комбайнового завода А. Покусин, — здесь был самый уязвимый участок производства. Сварить нужное количество рам означало открыть фронт работ всему заводу.

В объединении «Преобразователь» бригада Воробьева тоже появилась в результате того, что стоял конвейер из-за отсутствия деталей. Нужна была радикальная перестройка в организации труда, чтобы выйти из провала. И задача была решена. Здесь, правда, не увеличивали искусственно фонд заработной платы, а лишь уязвляли работу инструментальщиков с конечным результатом. Но эффект получился тот же.

Осталось немного — разъярить остальных, что от успеха работы этих бригад зависело выполнение заводской программы. А значит, и их собственное благополучие: зарплата, премии, отчисления в социальные фонды и так далее. Сегодня такого понимания на предприятиях пока нет. А партийные комитеты жутко, что оно наступит само собой.

И второе. Зависть к большому деньгам соседа и разгоряченности типа: «Им создали тепличные условия» или «Я работаю не хуже, чем они» — будучи до тех пор, пока авальгичная перестройка в организации труда не произойдет и у других, стоящих рядом. Конечно, это неспроста. Ведь тут же инструментальный цех делал штампы для всего завода. Попробуй ухватить работу каждой бригады на конечный результат! Но если по-настоящему вынуть, выдохнуть можно. Главное, искать, а не ждать. Но инерция работать, как привыкли, пока берет верх.

Мы много говорим о психологическом барьере в каждом из нас, полагая преодолеть его со временем. Но разве обязательно, чтобы это было с болью? Конкретная ситуация — бригада на подряде, где хозрасчетные отношения не на бумаге, а в жизни. Они дают людям и реально заработанные деньги, и творческое удовлетворение, и чувство гордости, без чего не может быть чувства подлинного хозяина. Словом, идет возрождение тех ценностей, об утрате которых мы так сожалеем. Разве должно все это встречать сопротивление? Нет, порождает его сами, своей медлительностью.

Существование хозрасчетных бригад будет сопровождаться нездоровыми отношениями до тех пор, пока они будут оставаться островками в безбрежном море. Пока не превратятся в монолитный материк с хорошими дорогами и линиями связи, где условия и возможности будут одинаковыми для всех.

Итак, какие же тенденции обнаруживают бригады, работающие на подряде? Не с точки зрения экономической выгоды предприятия. Она очевидна, и о ней уже не спорят. Речь о тех человеческих аспектах производственных отношений, которые они порождают. «Мы пока не знаем, как создать в среде рабочих психологическую уравновешенность, позитивность», — жаловался М. Коблицкий. Трехчасовая беседа с рабочими инструментального цеха, где он пытался разъяснить правоту Воробьева, не дала результатов.

Аналогичная обстановка наблюдается и на комбайновом заводе, рассказывал мне заместитель директора по экономике Г. Чердыченко. Да и в других коллективах. Причины здесь несколько. Некоторые из них лежат не так глубоко. В самом деле, чем диктовалось создание первых хозрасчетных бригад? Производственной необходимостью.

— Я сознательно пошел на увеличение фонда заработной платы бригаде сварщиков, — говорил мне директор комбайнового завода А. Покусин, — здесь был самый уязвимый участок производства. Сварить нужное количество рам означало открыть фронт работ всему заводу.

В объединении «Преобразователь» бригада Воробьева тоже появилась в результате того, что стоял конвейер из-за отсутствия деталей. Нужна была радикальная перестройка в организации труда, чтобы выйти из провала. И задача была решена. Здесь, правда, не увеличивали искусственно фонд заработной платы, а лишь уязвляли работу инструментальщиков с конечным результатом. Но эффект получился тот же.

Осталось немного — разъярить остальных, что от успеха работы этих бригад зависело выполнение заводской программы. А значит, и их собственное благополучие: зарплата, премии, отчисления в социальные фонды и так далее. Сегодня такого понимания на предприятиях пока нет. А партийные комитеты жутко, что оно наступит само собой.

И второе. Зависть к большому деньгам соседа и разгоряченности типа: «Им создали тепличные условия» или «Я работаю не хуже, чем они» — будучи до тех пор, пока авальгичная перестройка в организации труда не произойдет и у других, стоящих рядом. Конечно, это неспроста. Ведь тут же инструментальный цех делал штампы для всего завода. Попробуй ухватить работу каждой бригады на конечный результат! Но если по-настоящему вынуть, выдохнуть можно. Главное, искать, а не ждать. Но инерция работать, как привыкли, пока берет верх.

Мы много говорим о психологическом барьере в каждом из нас, полагая преодолеть его со временем. Но разве обязательно, чтобы это было с болью? Конкретная ситуация — бригада на подряде, где хозрасчетные отношения не на бумаге, а в жизни. Они дают людям и реально заработанные деньги, и творческое удовлетворение, и чувство гордости, без чего не может быть чувства подлинного хозяина. Словом, идет возрождение тех ценностей, об утрате которых мы так сожалеем. Разве должно все это встречать сопротивление? Нет, порождает его сами, своей медлительностью.

Существование хозрасчетных бригад будет сопровождаться нездоровыми отношениями до тех пор, пока они будут оставаться островками в безбрежном море. Пока не превратятся в монолитный материк с хорошими дорогами и линиями связи, где условия и возможности будут одинаковыми для всех.

Итак, какие же тенденции обнаруживают бригады, работающие на подряде? Не с точки зрения экономической выгоды предприятия. Она очевидна, и о ней уже не спорят. Речь о тех человеческих аспектах производственных отношений, которые они порождают. «Мы пока не знаем, как создать в среде рабочих психологическую уравновешенность, позитивность», — жаловался М. Коблицкий. Трехчасовая беседа с рабочими инструментального цеха, где он пытался разъяснить правоту Воробьева, не дала результатов.

Аналогичная обстановка наблюдается и на ком

Александр АНДРОШИ
г. Петропавловск-
Камчатский.

Александр АНДРОШИ
г. Петропавловск-
Камчатский.

Ради общего дома

реши- тельно выступает за то, чтобы не упустить воз- можности, открывшиеся благодар- ностью договоренностям на встре-

на радикальное сокраще-
как обычного, так и всех
ядерных вооружений.

ра, свободного от ядерного оружия. Она перекликается с планами создания безъядерных зон на Севере Европы на Балканах. В результате осуществления через всю Европу — от Северного до Сред-

земного моря» — протину-
ли бы своеобразная буферная
зона на сниженной насыщен-
ности средствами массового убо-
ждения. Это была бы и де-
дованная мера повышения де-
риал, и преграда на пути
пикнирования ядерного конф-
та из-за технического сбоя
дурного роковой ошибки, и
дальное ограничение
мощности внезапных на-
тельных действий, и, на-
конец, создание испытательного
для контроля и проверки.

Конечно, для решения

этих вопросах требуются тельная отработка многих мессовзанных компонентов. буются кропотливые трудоматов, военных и др. експертов. Но прежде нужна добрая политическая воля. У СССР, ГДР, др. социалистических стран имеется. Есть и необходимостность конструктивных благосклонно рассматривать предложения других дарств. И в этом — также не из важнейших проявлений нового мышления.

Штефан ДЕРНБ.
Председатель комиссии
ГДР за безопасность
в Европе

Чжоу Эньлая

меститель министра иностранных дел СССР И. А. Рогачев Центрального правления и висты Общества советско-китайской дружбы, а также КНР в СССР Юй Хунлян. (Т)



зировать работу партийных организаций, он нацелен на решение имеющихся проблем, на подготовку к конференции. Однако, не следует повторять, о чем уже говорилось на съезде СКЮ, этот форум — не переломный момент деятельности партии. Им же время требует от нас большей самокритичности, и поэтому конференция необходима именно так, отметил В. Кручин.

Геран против

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

С медведем было проще...

Сегодня в столице Бельгии открывается двухдневная сессия Совета НАТО. Сессия необычная, во внешнеполитическом порядке созванная на уровне глав государств и правительств стран-участниц, чтобы определить долгосрочную стратегию альянса после заключения между СССР и США Договора о ликвидации ракет средней и меньшей дальности.

Ну что же, представляете: уничтожение сразу двух классов ракетно-ядерных вооружений — вполне достоянием повеления для анализа североатлантической стратегии, да, пожалуй, и всей концепции поддержания безопасности Европы. Ведь что ни говори, а ликвидация РСД-РМД может стать первым реальным шагом к сокращению тех самых «ядерных пороховых погребов», которые угрожают не только Европе, но и всему миру. И стремление лидеров стран, входящих в НАТО, обсудить возможные последствия такого шага вполне обоснованно. Особенно если это обсуждение будет трезвым и непредвзятым. А если в НАТО охотятся за медведем и не находят, то можно было бы пожелать Брюссельской сессии в верхах успеха. Кстати сказать, нашедший на днях досрочный вывод советских ядерных ракет с территории ГДР и ЧССР мог бы послужить для НАТО добрым примером, если бы в штаб-квартире этого блока действительно заботились о безопасности Европы, а не о пропагандистских целях, как об этом не устают говорить западные пропагандисты, да и политики.

Боюсь, однако, что такие благие надежды пока мало чем подкреплены. В разномолосном ходе заявления и интервью, с которыми накануне сессии Совета НАТО выступили политические и военные руководители западных стран, в многочисленных комментариях и прогнозах их печати не так уж много признаков того, что Североатлантический блок готов или готовится к какому-то новому шагу в деле свершения военных приготовлений. Скорее даже наоборот. Верховный главнокомандующий объединенными вооруженными силами НАТО Гэвин призывает западноевропейцев не в коем случае не отказываться от уже осуществляемых и планируемых милитаристских программ. Вышедший госсекретарь США Киссинджер пугает их тем, что нейтрализация Европы вот уже 40 лет якобы является целью советской политики. Американские, британские и французские государственные деятели утверждают, что никогда не допустят создания безядерной Европы. По сути дела сейчас вновь развернулось обсуждение того, как в НАТО могли бы «компенсировать» свести на нет возможные последствия еще даже не ратифицированного в США и СССР Договора по РСД-РМД.

Следует из этого, что НАТО выступает, как говорится, в своем старом репертуаре, только и выискивая, как бы подорвать наши мирные инициативы? И да, и нет. На мой взгляд, дело сейчас обстоит несколько не так, как бывало в НАТО раньше. Во-первых, на этот раз Вашингтон заинтересован в одобрении союзниками Договора по РСД-РМД. Кроме того, США не хотели бы вступать на Брюссельской сессии в какие-либо противоречия. А противоречия в Североатлантическом альянсе накопились немало, причем не только по вопросу о ядерных ракетах. И, наконец, далеко не все в НАТО охвачены зудом модернизации, не все стремятся уже сейчас, не откладывая, приступить к запуску еще даже не образованной «британской» в натовском ракетном настилке. Лидеры таких влиятельных в североатлантическом «клубе» стран, как ФРГ, ряд других политических деятелей высказались не только в пользу ратификации и претворения в жизнь Договора по РСД-РМД, но и заявили о неприятии планов модернизации ядерных вооружений НАТО, не затрагиваемых этим договором. С важным заявлением в поддержку советско-американской договоренности по РСД-РМД, в пользу установления баланса вооружений на «самом низком из возможных уровней» выступил на днях и президент Франции Ф. Миттеран.

Пожалуй, из политических лидеров НАТО премьер-министр Великобритании М. Тэтчер особенно откровенно продолжает выступать за скорую модернизацию ядерных сил блока. В этом ее поддерживают американские генералы, занимающие ключевые позиции в военной структуре альянса, да наиболее воинственные из правых политических деятелей США, Великобритании, Франции и некоторых других союзных государств.

Напомню, что британский премьер на днях даже провела своего рода «разведку боем», прибыла в Брюссель и выступила там перед посланцами стран НАТО со своей концепцией наращивания ядерных и иных арсеналов блока. При этом, как отмечает лондонская газета «Индепендент», М. Тэтчер обосновывала необходимость дозирования ссылок на то, что Советский Союз намерен, дескать, внести раскол в НАТО, посягая в ее ряды «замешательство и подготовку почва для агрессии с применением обычных средств». Заводно, по свидетельству той же газеты, британский премьер поговорила, что «с русским медведем легче было иметь дело, когда он был больше похож на медведя». Иными словами, западным политикам все труднее изображать нашу страну в пресловутую «образ врага» и тем самым оправдывать продолжение направленной против СССР милитаристской гонки.

Какую же новую концепцию собирается выработать совет НАТО? Обеспечения в Европе подлинной безопасности или продолжения военных приготовлений за ширмой старой «советской угрозы»?

Не станем спешить с выводами. Ближайшее будущее покажет, способны ли в Североатлантическом блоке воспользоваться открывшимися сейчас возможностями для действительного продвижения по пути разоружения, или там намерены и впредь кивать на «русского медведя».

Владислав ДРОБКОВ.
(Спец. корр. «Правды»).

24 часа планеты

Турция — США

Турецкое правительство заявило, что оно ратифицировало подписанное в марте прошлого года дополнительное письмо к турецко-американскому соглашению о сотрудничестве в области обороны и экономики. На основании дополнительного письма действие Договора, заключенного в 1960 году, продлевается до 1990 года. В соответствии с ним США получают возможность пользоваться широким спектром своих военных объектов на территории Турции. Представители оппозиции и ряд общественных кругов выступили с критикой этого шага правительства. Лидер социал-демократической народной партии Э. Инце назвал его «компромиссом».

Пакистан

С требованием к пакистанскому правительству подвзвистать японское соглашение по урегулированию афганского вопроса выступили лидеры ведущих политических партий, входящих в оппозиционный альянс для восстановления демократии. На состоявшейся вчера в Лахоре конференции Абдул Валл Хан, Гаус Вахис Бизенджо, Навабзада Насрулла Хан, Мулик Мохаммад Касим и другие политические деятели призвали руководство Пакистана дать положительный ответ на заявление М. С. Горбачева по Афганистану, которое, по их словам, является крупным шагом на пути решения афганской проблемы.

Великобритания

В британской столице приближается сегодня госсекретарь США Дж. Шульц. Как сообщают, основная цель визита — встреча здесь с королем Иордании Хусейном, во время которой будет обсужден новый американский план ближневосточного урегулирования. До этого Шульц проведет ряд активных «челночных дипломатических» миссий в Восточном Средиземноморье, в попытке заручиться поддержкой плана странам региона. Однако, как пишет печать, успеха американской инициативы у арабских лидеров не имеет.

(«Правда» — ТАСС, И).

ЖИЗНЬ БРАТСКИХ ПАРТИЙ

Вести за собой

СОФИЯ, 1. (Соб. корр. «Правды»). Истек месяц со времени окончания работы надвальной конференции БКП. Болгарские коммунисты приступили к реализации ее решений.

Центр тяжести организационной и идеологической работы перенесен сейчас непосредственно в первичные партийные организации — на заводы и фабрики, в аграрно-промышленные комплексы и институты. Серьезной перестройке подвергается работа общинных и вновь созданных областных комитетов. Они стремятся освободиться от административно-командного стиля работы, подмены учреждений госаппарата.

Об этом рассказал, в частности, на недавней встрече с журналистами в Софийском обкоме БКП его первый секретарь Лазар Причипаков. Софийская область вобрала в себя четыре бывших округа с населением значительно больше миллиона человек. От обкома до новой первичной партийной организации почти 200 километров. Тем не менее аппарат обкома «вместе с ветераном и юнором» более чем скромный — немногим более 30 человек.

Самое трудное сейчас, отметил первый секретарь обкома, — изменить психологию людей. Приходится разъяснять, что обком не рассматривает дел, связанных, скажем, с хищениями или супружеской изменой, этим занимаются суды. Непосредственная практическая работа в партии разворачивается в общинах. Раньше они по сути не имели права, а теперь, в условиях самоуправления и перестройки, обрели новое дыхание.

Как свидетельствуют письма трудящихся, болгарская печать, выступления коммунистов на собраниях, перестройка в БКП сопровождается немалыми трудностями. Наблюдаются явления имитации, подтравливания перестройке вместо перемен по существу. С этими негативными явлениями ведется решительная борьба.

Л. ЖЫРЯВ.

Из стран социализма

Развивая демократию

БУДАПЕШТ, 1. (Соб. корр. «Правды»). Дальнейшее развитие системы политических институтов в решающей мере зависит от того, насколько сама партия сможет обновить свою деятельность, стиль работы, внутривластную демократию — так записано в директивах ЦК ВСРП, которые сейчас обсуждают первичные организации в рамках подготовки к партконференции.

По-новому, в частности, стали проводиться в ВСРП выборы руководящих кадров. При партийных комитетах создаются комиссии для выдвижения кан-

дидатов, проводящие консультации по этим вопросам с членами партии, с активом беспартийных. Входит в практику многомандатные выборы, когда, к примеру, на должность первого секретаря выдвигается несколько кандидатур с последующим тайным голосованием.

В решениях ЦК ВСРП по кадровой политике отмечена необходимость более последовательного осуществления ротации кадров. На партийных съездах согласно этим установкам должна заменяться как минимум одна треть состава ЦК. Срок пребывания на особен-

но важных постах ограничен двумя избирательными циклами — десятью годами. Эти правила могут быть изменены только решением ЦК.

Проводить омоложение кадров, выбирать на руководящие посты тех, кто хорошо знает повседневные заботы народа, умеет выражать мнения людей, — эти требования выдвигаются в партийных организациях в ходе подготовки к партконференции, которая состоится в ближайшие месяцы.

В. ГЕРАСИМОВ.

КОРОТКОЕ ИНТЕРВЬЮ

В помощь парткомам

БЕЛГРАД, 1. (Соб. корр. «Правды»). При краевом комитете Союза коммунистов Воеводины действует лет действующий центр политических исследований и марксистского образования. За активную, плодотворную работу он награжден грамотой Президиума ЦК СЮЮ. Вот что рассказала директор центра, доктор наук Мариана Пайванчич.

— Подобные учреждения образованы при ЦК республиканских партийных организаций, краевых, городских и крупных общинных комитетах. Их задача: изучать актуальные общественные процессы, готовить учебные пособия для сети марксистского образования, оказывать

методическую помощь пропагандистам и преподавателям.

Центр в Воеводине — самый большой в стране. Здесь пять докторов, восемь кандидатов наук. Что им сделано за минувший год? По заданию партийных комитетов проведены десятки социологических исследований. Ряд из них — в рамках общенародных программ.

При центре открыты курсы для переподготовки преподавателей, в том числе учителей средних школ, ведущих занятия по основам марксизма.

ЦК СЮЮ заботится о том, чтобы идеологические центры были надежными помощниками партийных комитетов.

В. ШАРОВ.

Нужен поиск

УЛАН-БАТОР, 1. (Соб. корр. «Правды»). «Улан» и другие монгольские газеты широко комментируют ход перестройки в стране и то, какое влияние оказывают на процесс обновления решения XXVII съезда КПСС. Анализируя причины застойных явлений в экономике и в сфере общественной жизни, ЦК МНРП нацеливает на необходимость улучшения деятельности партийного, государственного и управленческого аппарата.

Структурные изменения, начатые в партии, находят поддержку в народе, хотя в верхних эшелонах они воспринимались по-разному. Многие министерства и ведомств ждут указаний «сверху». По существу когде идет противоток старого стиля работы и нового мышления. Такое положение не только в экономике, но и в духовной сфере.

Это относится, в частности, к организации социалистического соревнования. Сегодня оно настолько заформализовано, что тормозит пробуждение инициативы трудящихся, отмечает печать.

В. САПОВ.

В Вашингтоне сердятся...

ПАНАМА, 1. (Спец. корр. «Правды»). Разрешенным улем гудит военный аэропорт Говард-Филд южного командования США в Панаме. В состоянии повышенной готовности приведены 10-тысячный контингент американских вооруженных сил, расквартированных в зоне Панамского канала. Воспользовавшись оговоренным Вашингтоном

правом на военное вмешательство в случае «возникновения ситуации, в которой то мере затрагиваются интересы США», Пентагон занес меч над Панамой.

Гнез в Вашингтоне вызвало решение законодательной ассамблеи Панамы освободить Э. Дельвалю от обязанностей президента.

События в Панаме носят не

изолированный характер. Это — звено в заранее спланированной и координированной цепи провокационных акций, направленных на дестабилизацию положения в стране и создание правительства, удобного Вашингтону. В политических кругах США огуслеваются идеи о том, чтобы осуществить «священные интересы» Соединенных Штатов в... Панаме.

Свои агрессивные намерения Вашингтон пытается замаскировать «коллективным решением» стран Западного полушария. Созванное по его инициативе чрезвычайное заседание постоянного совета Организации американских государств 28 февраля приняло, однако, резолюцию, подтверждающую принцип не вмешательства ОАГ во внутренние дела Панамы.

Н. ОГНЕВ.

ВОКРУГ СВЕТА

«Лосмань»-самоубийцы?

МЕХИКО, 1. (Соб. корр. «Правды» М. Огнев). Трагедия, подобная разразившейся в эти дни в Калифорнийском заливе, давно не была столь ужасна, как нынешняя. Тридцать шесть приплывших сюда сержитов погибли, а еще несколько — в пути.

«Самоубийство» морских гигантов на плыве Сан-Рафаэль поразил своей загадочностью. Результаты обследования дали многогранное основание полагать, что погибшие животные относились к одной стае и совершили этот акт самоубийства сразу же по завершении длительного перехода из Берингова моря.

Удаление вызывает и «состав» выбросившихся на берег «лосманей». Из 36 погибших — 15 самоубийц, 15 — молодые и зрелые самки, в том числе те, которые в период нахождения в теплых водах Калифорнийского залива должны были бы произвести на свет потомство. Судя по небольшим размерам животных, ученые полагают, что в большинстве своем — это юнги-лосманы, возраставшие стаю при переходе.

Что же толкнуло морских гигантов на коллективное самоубийство? Связанный ли процесс с какой-либо болезнью, голодом, перенесением в период миграции инфекционных заболеваний, считает американский биолог Луис Флетчер, стал причиной массовой гибели животных. Подтверждает ли эта версия, покажут результаты обследования юнгов-самойки.

НАУКА И ТЕХНИКА

ЗА РУБЕЖОМ

Мороженое

тесто

ТОКИО, 1. (ТАСС). Машина, способная делать тесто, хранящееся в течение года без заморозки, изобрел японский ученый. Новое изобретение фирмы «Рион» автоматизировало процесс приготовления теста. В печь оно поступает прямо из холодильника. Производительность новой машины — до двух тонн готового продукта в час.



Западные Европа. — Без этой пробки вы пропадете! Рисунок Д. Агеева.

Крепнущие надежды

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

щей войны. Легально существует весь спектр политических партий — от ультраправых до крайних левых, действуют рупоры контрпропаганды — газета «Пренса» и ряд радиостанций, а оппозиционные шествия по улицам Манагуа нередко возглавляют контрреволюционеры США.

Вашингтон же выдвигает все новые требования. Одно из последних — освобождение из заключения всех сомосовских палачей. Наше правительство согласилось, что так только будет подписано соглашение о прекращении огня, сомосовы будут депортированы из страны. Что на самом деле требуется сократить численность Сандинистской народной армии, то, как очевидно, едва прекратится агрессия, отпадет необходимость держать под ружьем такое число людей.

А вот мнение члена комиссии по национальному примирению Никарагуа от оппозиции, лидера народной социал-христианской партии М. Диаса:

— Советский Союз снова продемонстрировал добрую волю, объявив о предстоящем выводе своих войск, — сказал он. — Теперь важно, чтобы и США отказались от всякой военной поддержки другой стороны, участвующей в конфликте. Если афганский узел удастся развязать, откроются принципиально новые возможности для решения и других региональных конфликтов. Советский лидер объявил о прекращении выводе войск из Афганистана. Вот оно, новое политическое мышление в действии.

А. МАХОВ.

Героин с нарочным

ВЕНА, 1. (Соб. корр. «Правды»). Австрия, как считают специалисты, стала одним из главных перевалочных пунктов контрабандной доставки наркотиков в европейские страны.

Не проходит дня, чтобы сотрудники полиции не захватывали бы большие партии гашиша, героина, кокаина, переправляемые через альпийскую республику в Западную Германию, Голландию и другие страны. Так, за шесть последних недель на пограничном пункте Зальцбург-Вальсберг (ФРГ) удалось захватить героина на миллиард шиллингов. Только в одной из автомашин, пересекавшей границу, на днях

было обнаружено 20 килограммов наркотика. Незадолго до этого в автомашине одного западногерманского «курьера» конфисковано 90 килограммов героина.

— Боссы международной торговли героном находятся в Голландии, — рассказывает один из австрийских криминалистов. — Транспорт с наркотиками идет из Турции через Югославию и Австрию. Маскировка курьеров

довольно изощренная. Нередко они играют, например, роль безобидных отцов семейств, совершающих путешествие с женами и детьми.

У контрабандистов захвачено огромное количество наркотиков. Однако, признают специалисты, с уверенностью можно утверждать, что конфискована лишь десятая часть того количества наркотиков, которое в настоящее время переправляется международными контрабандистами транзитом через Австрию.

Б. ДУБРОВИН.

Бойкот или фарс?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Среди нарушителей не только мелкие компании и посредники, но и ведущие транснациональные корпорации — такие, как «Витрикс петролеум», «Калтекс», «Мобил», «Шелл» и «Тотал».

Опора экономики апартеида — частные иностранные, в основном западноевропейские, капиталовложения. В ФРГ под давлением общественности были введены недавно ограничения на инвестиции в ЮАР. Озвучены представители западноевропейского бизнеса в ЮАР послания в Вонн за просьбой разъяснить положение этого запрета. Им ответил директор отдела внешней торговли германской индустриальной и торговой палаты Г. К. Корн. Запрещены, разъяснил он, в циркулярном письме, «новые вложения и новое строительство», если речь идет о прямом переводе капитала на федеральной республике, но если деньги переводятся в ЮАР

другим путем, ограничения не действуют. В основе своей, гласит заключительная часть разъяснения, «возможно» все, если соблюдается это условие. А для тех фирм, которые уже действуют в ЮАР, предусмотрены дополнительные послабления. Так, концерн «Сименс», действующий в Южной Африке 125 лет, недавно увеличил свои вложения вдвое — с 15 до 30 миллионов марок — и планирует построить еще один завод.

Больше всего нарушают санкции именно те правительства, которые, осуждая апартеид, суют на их неэффективность и беспомощность. Статистический отчет, подготовленный в штаб-квартире «Общего рынка» в Брюсселе, показал, что, несмотря на введенный для стран-членов ЕЭС в сентябре 1986 года запрет на закупку в ЮАР изделий из стали, Великобритания ввезла этой продукции за первые семь месяцев 1987 года на 9,2 миллиона условных европейских валютных единиц. В тот же период 1986 года — то есть до запрета — эта сумма составляла

10,4 миллиона. «Бойкот превращен в фарс» — так прокомментировал эту статистику член Европарламента А. Меттен. Что касается экспорта, то, по данным лондонской «Миррора», Англия увеличила его за первое полугодие 1987 года на 10 процентов.

Как можно после этого с серьезным видом разглагольствовать о неэффективности санкций в принципе?

В. ТЮРКИН.
(Соб. корр. «Правды»).

г. Луанда.

В ОБЪЕКТИВЕ — ИСПАНИЯ



Эти три снимка сделаны в трех городах Испании: Мадрид, Кордова, Севилья. Три точки на карте. Три воспоминания о поездке в страну, о которой слышали с детства. Теперь эта страна после короткой встречи с ней осталась в памяти очень и очень надолго.

Фото спец. корр. «Правды» Е. Фадеев.

А. ЛЮТЫЙ.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР...

ЛОНДОН, 1. (Спец. корр. «Правды»). Лондон несет прямую ответственность за уничтожение репрессий южноафриканского режима против населения собственной страны. Это обвинение прозвучало на состоявшейся в палате общин британского парламента дискуссии, посвященной положению в ЮАР. Непосредственным поводом для них послужили введенный Преторий запрет на деятельность в стране целого ряда демократических организаций, а также арест ведущих религиозных деятелей.

— Английское правительство, с завидным

РЕПОРТЕРСКИЙ ТЕЛЕТАЙП

От игрушки до завода

Щенок засмеялся лапками по полу, затем сел и тоскливо завыл. Ну и что? Собака, она и есть собака. Но этот щенок был особенный, с программным управлением.

Современные игрушки мне продемонстрировали на выставке товаров фирмы «Сибирь-групп», прошедшей в Центре международной торговли в Москве. Кошки мяукали и мяли хвостиками, поросенок хрюкал, а крокодил разевал зубастую пасть.

Игрушки тоже требуют современной технологии и делом второстепенным у производителей не считаются. На стендах выставки были экспонаты и посеребренные компьютеры, видеомагнитофоны и телевизоры, музыкальные центры и телефоны, спортивные одежда и обувь. Во всем случае ассортимент тот, который называют у нас остродефицитным. «Сибирь-групп» — компания международная. Штаб-квартира находится в Торонто (Канада), есть у фирмы отделения в Цюрихе (Швейцария) и в Гонконге. Президент фирмы Борис Бириштейн открыл представительство и в Москве.

— Чем объяснить такой широкий ассортимент товаров? — спрашивает президента.

— Мы производим то, что требуют рынок. Торгуем с 18 странами, и годовой оборот фирмы составляет полмиллиарда долларов. Наши товары рассчитаны на массового покупателя. Группа имеет не только свое производство. Мы можем продать и технологию, и построить завод под ключ. Стремимся развивать и наше сотрудничество с советским рынком. Поэтому и привезли впервые такую большую экспозицию.

Делю ли вы работаете с СССР?

— Пять лет. У нас прочные деловые связи с «Союзвнешторгсупермаркетом», «Алмазвнешторгэкспортом», Госкомспортом СССР, Внешспортом и другими организациями. Мы приехали с этой выставкой не просто показать товар. Привезли в Москву несколько крупных проектов создания совместных предприятий, предложений по товарообмену, кооперации. Например, в СССР очень актуальны диалекты, валеры, комедии. Мы хотим на территории СССР построить фабрику, чтобы эти продукты надежно и красочно упаковывать, а затем поставлять на экспорт. Такое совместное предприятие будет приносить взаимные доходы.

Кроме этого, наладили на одной из советских фабрик производство спортивных костюмов по нашей технологии. Из тех стран, с кем мы торгуем, по объему сотрудничества СССР йона занимает последнее место. А по намерениям — первое. Мы смотрим в будущее с оптимизмом.

В. ЧЕБАКОВ.

С эмблемой Мэршиора

КИШИНЕВ. 1. (Корр. «Правды» В. Евладов). Мэршиоры — таинственные существа. Рукотворные цветы, искусственные бабочки, алой и белой нить, на которых, подвешенные различные предметы, колокольчики, шары, пушинки, свистки, стали эмблемой праздника искусств народов СССР, который открывается сегодня в Кишиневе.

По давней традиции в первой декаде весны Молдавия принимает дорогих гостей — исполнительские коллективы и солистов со всех концов страны. В лучших концертных залах и в клубах перед труженниками промышленности и сельскохозяйственных предприятий выступят академическая русская хорская капелла имени А. Юрлова, ансамбль танца России, Государственный камерный оркестр Союза ССР, оркестр народных инструментов имени П. Сарычева из Туркмении, камерный хор Эстонской ССР «Академия старинной музыки», другие коллективы.

Дельтапланы над селом

ИШИМ (Тюменская область). 1. (Корр. «Правды» В. Орлов). Как только кончатся уроки, мальчишки и девочки Тюменской средней школы спешат на окрестный сад, где проходит занятия клуба дельтапланеристов.

Его создателем стал выпускник Тюменского инженерно-строительного института Леонид Шивачев, сам парашютист и членом области по этому увлекательному виду спорта. У молодого специалиста нашлось немало поклонников. Многие дети дельтаплана ребята сделали сами в своей школьной мастерской. На первом областном слете свердловских летательных аппаратов юные Ишима из Тюболово завоевали призовое место.

ЗООПАРК ВСТРЕЧАЕТ ВЕСНУ



Много хлопот сейчас у директора Калининградского зоопарка Л. Вороникова: принесли приплод страусиные яйца, появились и новорожденные парочки канадских медвежат. Население зоопарка увеличилось до трех с половиной тысяч обитателей.

Городские организации помогают в строительстве и благоустройстве. Заключается сооружение террариума и аквариума, строятся жирофики, павильон тропической флоры и фауны. А Людмила Александровна мечтает о создании зоологической школы, об уроках биологии в зоопарке.

- Как чувствуете себя, малыши?
- Весна подступает.
- Фото М. Скуриной.



Как уже сообщалось в печати, 24 января нынешнего года в районе аэропорта г. Нижневартоск потерпел катастрофу пассажирский самолет ЯК-40. Читатели интересуются, что же произошло.

ЭКИПАЖ А. Январева готовился к вылету. Вот разогнался на взлетной полосе ЯК-40 с бортовым номером 87549, затем их черед. Что за черт? У него же нет тяги! — услышал командир вскрик бортмеханика и в доли секунды, за которую успело похолодеть сердце, появился только что взлетевший самолет отказался двигателя и он сейчас рухнет. Машинист не следов инструкциям. А Январев включил радио, переложил управление на ручное управление полетом. Нижневартоскского областного авиационного полка Я. Сутер. С надеждой подумал: ЯК-40 шел чуть выше, чем по кромкам деревьев, упал где-то рядом — может, и обойдется без жертв.

В тот воскресный вечер, когда случилась беда, руководил полетом В. Сутер в отсутствие руководителя авиационного полка оказался старшим должностным лицом. Сигнал «тревога» Вольдемар Иоганесович объявлял через двенадцать девять секунд после падения «борта 87549». Он подполз к поиску самолета экипажа АН-2, выполнявшего тренировочный полет по кругу, вызвал членов аварийно-спасательной команды, а ее первую группу сформировал из тех, кто был на месте. Определил и предполагал место крушения: между ближайшим и дальним приводами радиостанций аэропорта. О катастрофе уже знали в Тюмени и Москве, заместитель министра гражданской авиации И. Васин требовал сообщить ему каждую новость, пытаясь за считанные километры от Нижневартоска анализировать ситуацию, помогать советам поисковикам. Через 28 минут после аварии (вместо 45, предусмотренных в зимнее время нормативами для взлета) заместитель командира авиационного полка М. Калинин одним из первых вскопал в поисковом вертолете. Им, как он позже вспомнил, владела одна мысль: быстрее к месту аварии, чтобы оставшиеся в живых не замерзли — ртутный столбик термометра в тот день опустился почти до тридцатиградусной отметки.

До реж в глазах сквозит темноту они вглядывались в заснеженное пространство. Попадали, что даже со стометровой высоты в таких условиях небольшой ЯК-40 ни не разглядеть. Впрочем, они искали не самолет или его обломки, а очаги огня: по статистике подобные аварии, как правило, сопровождаются пожарами.

В те минуты все — и на борту вертолета, и в аэропорту, и в Москве были уверены, что с секунды на секунду ЯК-40 будет найден. Однако шли минуты, часы, а желанного сообщения не было. КАК УСТАНОВИТ расследование, «борт 87549», выполнявший рейс по маршруту: Нижневартоск — Тюмень — Вугульма, взлетел точно по расписанию — в 18 часов 48 минут местного времени. Через три секунды у него отказали все три двигателя. Один, правда, тут же снова включился. Но развить скорость, задержать два

остальных двигателя экипажу не удалось, хотя он сделал для этого все возможное. На 91-й секунде полета самолет с 27 пассажирами и четырьмя членами экипажа на малой высоте завалился на правое крыло и, зацепив опору ЛЭП аэропорта, рухнул в 1.880 метрах от взлетно-посадочной полосы. Но обломки ЯК-40 не были найдены. Поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

КОНЕЧНО, очень часто катастрофа, как и всякая беда, непредсказуема. Но при всем этом есть профессионалы, которые обязаны быть готовыми к ЧП. Каждый их шаг, любое действие расписаны в соответствующих инструкциях и положениях. Строжайшее соблюдение их должно быть у

любого специалиста, который выполняет свои обязанности. Это и сказалось на дальнейших событиях. Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

У авиаторов есть понятие: зона (или район) ответственности. Оно означает, что в определенном регионе, обслуживаемом авиационным полком, он отвечает за качество и эффективность поисково-спасательных работ в случае авиакатастрофы. Руководство ими возлагается на командира отряда или лицо, его замещающее. А чтобы быть готовым к чрезвычайным ситуациям, штатным расписанием предусмотрена обязанность старшего инженера аварийно-спасательных работ. На него возлагается обязанность по предварительной организации поиска, проведению учений и тренировок спасателей, которые формируются из добровольцев различных служб аэропорта, пожарных, медиков, милиции. Наземный поиск потерпевшего авиационного самолета должен основываться на карте района ответственности, где обозначены графические схемы аэропорта и прилегающей к нему местности с указанием рельефа, поделенные координатной сеткой на квадраты поиска. Совместив их с данными курса и скорости самолета, можно теоретически оперативно рассчитать место вынужденной посадки или падения. А затем, зная рельеф местности, выбрать технические средства поиска.

Большинство этих, требующих безусловного исполнения правил, изложенных в «Руководстве по поисковому и аварийно-спасательному обеспечению полетов гражданской авиации в СССР», нижневартоскского долгого время нарушалось

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях.

Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

У авиаторов есть понятие: зона (или район) ответственности. Оно означает, что в определенном регионе, обслуживаемом авиационным полком, он отвечает за качество и эффективность поисково-спасательных работ в случае авиакатастрофы. Руководство ими возлагается на командира отряда или лицо, его замещающее. А чтобы быть готовым к чрезвычайным ситуациям, штатным расписанием предусмотрена обязанность старшего инженера аварийно-спасательных работ. На него возлагается обязанность по предварительной организации поиска, проведению учений и тренировок спасателей, которые формируются из добровольцев различных служб аэропорта, пожарных, медиков, милиции. Наземный поиск потерпевшего авиационного самолета должен основываться на карте района ответственности, где обозначены графические схемы аэропорта и прилегающей к нему местности с указанием рельефа, поделенные координатной сеткой на квадраты поиска. Совместив их с данными курса и скорости самолета, можно теоретически оперативно рассчитать место вынужденной посадки или падения. А затем, зная рельеф местности, выбрать технические средства поиска.

Большинство этих, требующих безусловного исполнения правил, изложенных в «Руководстве по поисковому и аварийно-спасательному обеспечению полетов гражданской авиации в СССР», нижневартоскского долгого время нарушалось

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях. Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях.

Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

У авиаторов есть понятие: зона (или район) ответственности. Оно означает, что в определенном регионе, обслуживаемом авиационным полком, он отвечает за качество и эффективность поисково-спасательных работ в случае авиакатастрофы. Руководство ими возлагается на командира отряда или лицо, его замещающее. А чтобы быть готовым к чрезвычайным ситуациям, штатным расписанием предусмотрена обязанность старшего инженера аварийно-спасательных работ. На него возлагается обязанность по предварительной организации поиска, проведению учений и тренировок спасателей, которые формируются из добровольцев различных служб аэропорта, пожарных, медиков, милиции. Наземный поиск потерпевшего авиационного самолета должен основываться на карте района ответственности, где обозначены графические схемы аэропорта и прилегающей к нему местности с указанием рельефа, поделенные координатной сеткой на квадраты поиска. Совместив их с данными курса и скорости самолета, можно теоретически оперативно рассчитать место вынужденной посадки или падения. А затем, зная рельеф местности, выбрать технические средства поиска.

Большинство этих, требующих безусловного исполнения правил, изложенных в «Руководстве по поисковому и аварийно-спасательному обеспечению полетов гражданской авиации в СССР», нижневартоскского долгого время нарушалось

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях. Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях.

Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

У авиаторов есть понятие: зона (или район) ответственности. Оно означает, что в определенном регионе, обслуживаемом авиационным полком, он отвечает за качество и эффективность поисково-спасательных работ в случае авиакатастрофы. Руководство ими возлагается на командира отряда или лицо, его замещающее. А чтобы быть готовым к чрезвычайным ситуациям, штатным расписанием предусмотрена обязанность старшего инженера аварийно-спасательных работ. На него возлагается обязанность по предварительной организации поиска, проведению учений и тренировок спасателей, которые формируются из добровольцев различных служб аэропорта, пожарных, медиков, милиции. Наземный поиск потерпевшего авиационного самолета должен основываться на карте района ответственности, где обозначены графические схемы аэропорта и прилегающей к нему местности с указанием рельефа, поделенные координатной сеткой на квадраты поиска. Совместив их с данными курса и скорости самолета, можно теоретически оперативно рассчитать место вынужденной посадки или падения. А затем, зная рельеф местности, выбрать технические средства поиска.

Большинство этих, требующих безусловного исполнения правил, изложенных в «Руководстве по поисковому и аварийно-спасательному обеспечению полетов гражданской авиации в СССР», нижневартоскского долгого время нарушалось

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях. Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях.

Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

У авиаторов есть понятие: зона (или район) ответственности. Оно означает, что в определенном регионе, обслуживаемом авиационным полком, он отвечает за качество и эффективность поисково-спасательных работ в случае авиакатастрофы. Руководство ими возлагается на командира отряда или лицо, его замещающее. А чтобы быть готовым к чрезвычайным ситуациям, штатным расписанием предусмотрена обязанность старшего инженера аварийно-спасательных работ. На него возлагается обязанность по предварительной организации поиска, проведению учений и тренировок спасателей, которые формируются из добровольцев различных служб аэропорта, пожарных, медиков, милиции. Наземный поиск потерпевшего авиационного самолета должен основываться на карте района ответственности, где обозначены графические схемы аэропорта и прилегающей к нему местности с указанием рельефа, поделенные координатной сеткой на квадраты поиска. Совместив их с данными курса и скорости самолета, можно теоретически оперативно рассчитать место вынужденной посадки или падения. А затем, зная рельеф местности, выбрать технические средства поиска.

Большинство этих, требующих безусловного исполнения правил, изложенных в «Руководстве по поисковому и аварийно-спасательному обеспечению полетов гражданской авиации в СССР», нижневартоскского долгого время нарушалось

или исполнялось формально. Это и сказалось на дальнейших событиях. Около семи вечера водителем Сергей Борисенко добирались на мощном «Урале» в цех добычи нефти и газа № 3. И вдруг неожиданно нажал на тормоза: прямо на машину устремился... самолет. Сергей не удивился, что не слышит неслыханного при этом рева двигателя. Затем самолет как-то странно закружился и... исчез из виду. Предпринятые Борисенко, другими водителями и пассажирами поиски ничего не дали: крутые облака и спешивший в поисках пилота Я. Сутер, который через пять часов 12 минут.

Профессионала, что называется, в крови. Вот и пилот А. Январев, у которого на глазах погибали товарищи, первым делом сообщил, как и предписывает инструкция, об увиденном в соответствующую службу аэропорта.

В КРУГУ СЕМЬИ

Домашний концерт

Почему Ольга Михайловна сочиняла: удобно ли прилагать к себе соседней по лестничной площадке?

Сами Лавшук — модные ребята. Красульки — ответственные работники в советском и профессиональном аппарате. Бурейко тоже, как говорится, с познанием: он — художник-реставратор, она — преподаватель английского. Но, присмотревшись, как дружно и увлеченно вместе играют дети трех семей, для которых служебных рамок не существует, Ольга Михайловна приняла решение: пусть дети и пригласят всех на домашний концерт.

Семью Лавшук представляют: одиннадцатилетний Миша, девятилетняя Аня, семилетняя Женя и пятилетняя Пята. Красульки — пятилетняя Юля, Бурейко — шестилетний Вова. Нашлось занятие и двенадцатилетнему Диме Лавшук. Он старательно выполнял обязанности «ребячьего сценария», поочередно выпуская ребят из другой комнаты.

Юные музыканты играли на разных инструментах: Женя — на скрипке, Аня — на флейте, Пята, Юля и Вова — на пианино, Миша — на аккордеоне.

Все они, кроме общеобразовательной школы, посещают еще и музыкальную школу. Когда дети убегали к себе, взрослые повели беседу. О чем? Я бы так определил: о семейной педагогике. Обсуждали увлечения и поступки детей, роль родителей.

Коснулся разговор и семейного бюджета. У Лавшук он весьма скромный. У строителя-облицовщика и уборщицы набивается в месяц 290 рублей. На эту сумму сажеро питаются, одеваются, оплачивают коммунальные услуги. Правда, Женя, Пята и Дима — «стипендиаты», как шутят в семье. За каждого из них государство доплачивает семейный бюджет на 12 рублей в месяц.

— Как же вы умудрились инструменты купить?

— Что в кредит, что подарком, что подарком. Кружусь, как белка в колесе, — вздохнул, ответила Ольга Михайловна.

А. СИМУРОВ. (Корр. «Правды»). г. Минск.

Турнирная орбита

ХОККЕЙ. Спортсмены московской команды «Крылья Советов», сыгравши 2:2 в ответном матче с киевским «Соколом», стали обладателями Кубка ВЦСПС. Первый поединок дома москвичи выиграли — 5:3.

ШАХМАТЫ. Голландский гроссмейстер Я. Тимман сохранил лидерство в тридцатом международном шахматном турнире в испанском городе Линаресе. В шестом туре он отложил партию с А. Балакичем и по-прежнему опережает его, своего ближайшего преследователя, на одно очко.

ТЕННИС. Советские спортсмены завершают серию выступлений на турнирах в США. Н. Выкова в первом круге соревнований «Вирджиния слэймс» в городе Уичита (штат Канзас) победила одну из сильнейших спортсменок Австралии А. Валестрат — 7:6, 6:1. Землячку поддержала С. Пархоменко, выигравшая у К. Порвик (ФРГ) — 6:4, 6:2. (ТАСС).

Справки

Телефоны

2 марта

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 6.30 — «120 минут». 8.35 — «Современное — непереводное». 9.35 — «Воскресенский роман». 11.10, 11.30 — «Новости». 15.40 — «Три дня из жизни хормейстера» (Южно-Сахалинск). 16.10 — «Дела и новости агропрома». Документальные телефильмы. 17.00 — «Новости». 17.05 — «Здравствуй, музыка!» 17.45 — «Действующий лиц». О выборах директора в тагском театральном парке г. Иваново. 18.30 — «Сегодня в мире». 19.50 — «Философия в беседе». Принимают участие: правительственный философ общества СССР академик Н. П. Фролов, главный редактор журнала «Новый мир» писатель С. П. Залыгин, академик Н. Н. Моисеев, Т. Н. Озерман, митрополит Питирим — доктор богословия, кандидат философских наук Н. В. Потрошилов, кандидат философских наук Н. Ю. Соловьев. 19.55 — «Музыкальные кадры». 20.45 — «Встреча с радио». 21.00 — «Время». 21.45 — «Простор перестройки». 21.50 — «Документальный телефильм «Воскресенский роман». 22.40 — «Музыка в Рундальском дворце». 23.30 — «Сегодня в мире». ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 6.00 — «Гимнастика». 8.15 — «Помните, у Пушкина...». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 — «Основы кибернетики и вычислительной техники». 10.45 — «Масло». 10.55, 11.05 — «Немецкая лямка». 10.55 — «Умелый мастер». 11.15 — «Астрономия». 11.35 — «Большая биология». 11.45 — «Падение Ивана». Художественный телефильм «Воскресенский роман». В соответствии с природой документальные телефильмы. 14.25 — «Новости». 14.30 — «Дневной сеанс». 14.35 — «Воскресенский роман». 14.40 — «Воскресенский роман». 14.45 — «Воскресенский роман». 14.50 — «Воскресенский роман». 14.55 — «Воскресенский роман». 15.00 — «Воскресенский роман». 15.05 — «Воскресенский роман». 15.10 — «Воскресенский роман». 15.15 — «Воскресенский роман». 15.20 — «Воскресенский роман». 15.25 — «Воскресенский роман». 15.30 — «Воскресенский роман». 15.35 — «Воскресенский роман». 15.40 — «Воскресенский роман». 15.45 — «Воскресенский роман». 15.50 — «Воскресенский роман». 15.55 — «Воскресенский роман». 16.00 — «Воскресенский роман». 16.05 — «Воскресенский роман». 16.10 — «Воскресенский роман». 16.15 — «Воскресенский роман». 16.20 — «Воскресенский роман». 16.25 — «Воскресенский роман». 16.30 — «Воскресенский роман». 16.35 — «Воскресенский роман». 16.40 — «Воскресенский роман». 16.45 — «Воскресенский роман». 16.50 — «Воскресенский роман». 16.55 — «Воскресенский роман». 17.00 — «Воскресенский роман». 17.05 — «Воскресенский роман». 17.10 — «Воскресенский роман». 17.15 — «Воскресенский роман». 17.20 — «Воскресенский роман». 17.25 — «Воскресенский роман». 17.30 — «Воскресенский роман». 17.35 — «Воскресенский роман». 17.40 — «Воскресенский роман». 17.45 — «Воскресенский роман». 17.50 — «Воскресенский роман». 17.55 — «Воскресенский роман». 18.00 — «Воскресенский роман». 18.05 — «Воскресенский роман». 18.10 — «Воскресенский роман». 18.15 — «Воскресенский роман». 18.20 — «Воскресенский роман». 18.25 — «Воскресенский роман». 18.30 — «Воскресенский роман». 18.35 — «Воскресенский роман». 18.40 — «Воскресенский роман». 18.45 — «Воскресенский роман». 18.50 — «Воскресенский роман». 18.55 — «Воскресенский роман». 19.00 — «Воскресенский роман». 19.05 — «Воскресенский роман». 19.10 — «Воскресенский роман». 19.15 — «Воскресенский роман». 19.20 — «Воскресенский роман». 19.25 — «Воскресенский роман». 19.30 — «Воскресенский роман». 19.35 — «Воскресенский роман». 19.40 — «Воскресенский роман». 19.45 — «Воскресенский роман». 19.50 — «Воскресенский роман». 19.55 — «Воскресенский роман». 20.00 — «Воскресенский роман». 20.05 — «Воскресенский роман». 20.10 — «Воскресенский роман». 20.15 — «Воскресенский роман». 20.20 — «Воскресенский роман». 20.25 — «Воскресенский роман». 20.30 — «Воскресенский роман». 20.35 — «Воскресенский роман». 20.40 — «Воскресенский роман». 20.45 — «Воскресенский роман». 20.50 — «Воскресенский роман». 20.55 — «Воскресенский роман». 21.00 — «Воскресенский роман». 21.05 — «Воскресенский роман». 21.10 — «Воскресенский роман». 21.15 — «Воскресенский роман». 21.20 — «Воскресенский роман». 21.25 — «Воскресенский роман». 21.30 — «Воскресенский роман». 21.35 — «Воскресенский роман». 21.40 — «Воскресенский роман». 21.45 — «Воскресенский роман». 21.50 — «Воскресенский роман». 21.55 — «Воскресенский роман». 22.00 — «Воскресенский роман». 22.05 — «Воскресенский роман». 22.10 — «Воскресенский роман». 22.15 — «Воскресенский роман». 22.20 — «Воскресенский роман». 22.25 — «Воскресенский роман». 22.30 — «Воскресенский роман». 22.35 — «Воскресенский роман». 22.40 — «Воскресенский роман». 22.45 — «Воскресенский роман». 22.50 — «Воскресенский роман». 22.55 — «Воскресенский роман». 23.00 — «Воскресенский роман». 23.05 — «Воскресенский роман». 23.10 — «Воскресенский роман». 23.15 — «Воскресенский роман». 23.20 — «Воскресенский роман». 23.25 — «Воскресенский роман». 23.30 — «Воскресенский роман». 23.35 — «Воскресенский роман». 23.40 — «Воскресенский роман». 23.45 — «Воскресенский роман». 23.50 — «Воскресенский роман». 23.55 — «Воскресенский роман». 24.00 — «Воскресенский роман». 24.05 — «Воскресенский роман». 24.10 — «Воскресенский роман». 24.15 — «Воскресенский роман». 24.20 — «Воскресенский роман». 24.25 — «Воскресенский роман». 24.30 — «Воскресенский роман». 24.35 — «Воскресенский роман». 24.40 — «Воскресенский роман». 24.45 — «Воскресенский роман». 24.50 — «Воскресенский роман». 24.55 — «Воскресенский роман». 25.00 — «Воскресенский роман». 25.05 — «Воскресенский роман». 25.10 — «Воскресенский роман». 25.15 — «Воскресенский роман». 25.20 — «Воскресенский роман». 25.25 — «Воскресенский роман». 25.30 — «Воскресенский роман». 25.35 — «Воскресенский роман». 25.40 — «Воскресенский роман». 25.45 — «Воскресенский роман». 25.50 — «Воскресенский роман». 25.55 — «Воскресенский роман». 26.00 — «Воскресенский роман». 26.05 — «Воскресенский роман». 26.10 — «Воскресенский роман». 26.15 — «Воскресенский роман». 26.20 — «Воскресенский роман». 26.25 — «Воскресенский роман». 26.30 — «Воскресенский роман». 26.35 — «Воскресенский роман». 26.40 — «Воскресенский роман». 26.45 — «Воскресенский роман». 26.50 — «Воскресенский роман». 26.55 — «Воскресенский роман». 27.00 — «Воскресенский роман». 27.05 — «Воскресенский роман». 27.10 — «Воскресенский роман». 27.15 — «Воскресенский роман». 27.20 — «Воскресенский роман». 27.25 — «Воскресенский роман